

Вперед

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

№ 31 (1181)

Четверг, 21 августа 1980 года

Выходит с 1954 года

Возглавить всенародное предсезонное соревнование, направлять трудовую и политическую активность советских людей на решение конкретных задач хозяйственного и культурного строительства — первоочередная обязанность всех партийных, советских и хозяйственных органов, профсоюзных, комсомольских организаций. Успешное завершение плана 1980 года и десятой пятилетки в целом явится прочным фундаментом развития народного хозяйства в XI пятилетке, дальнейшего экономического и социального прогресса нашей страны.

Из постановления ЦК КПСС «О социалистическом соревновании за достойную встречу XXVI съезда КПСС».

Навстречу XXVI съезду КПСС

Вахта продолжается

Готовясь к достойной встрече XXVI съезда КПСС, коллектив цеха № 13 пересмотрел социалистические обязательства и принял повышенные.

Решено годовой план по выпуску валовой продукции выполнить к 26 декабря. Производительность труда по отношению к плановой повысить на 1,3 процента, вместо ранее принятого 1-го процента.

Предсезонная вахта цеха № 13 проходит под знаком борьбы за повышение эффективности производства и качества работы. Строгое соблюдение режима экономии стало для коллектива определяющим лозунгом каждого трудового дня. Работа по уплотненному графику позволяет передовым рабочим цеха досрочно завершить пятилетнее задание к 7 октября. Среди них — альваники К. Ф. Козлова и Г. Г. Бубнова. Есть уверенность, что они справятся с повышенными социалистическими обязательствами. К. Ф. Козлова и Г. Г. Бубнова уже сегодня трудятся со значительным опережением установленного планового задания. Сменную норму они перевыполняют на 30 процентов, при этом добиваются отличного качества выпускаемых изделий. Их продукция принимается с первого предъявления.

В обязательствах цеха записан и такой пункт: добиться охвата соревнованием по личным результатам эффективности не менее 70 процентов рабочих-сдельщиков. Это на два процента выше, чем намечалось ранее.

В нынешнем году в цехе ведется напряженная работа по совершенствованию технологических процессов, внедрению новой техники. Планировалось во втором квартале освоить новый процесс изготовления шильдиком трафаретов фотохимическим способом. Эта работа была завершена досрочно в первом квартале. А трудовым подарком коллективу партийному съезду станет освоение нового способа окраски изделия.

Рационализаторы цеха тоже инжили повышенные обязательства: они намечают выполнить план по рационализации на 105 процентов, вместо ранее запланированных 100 процентов.

Хочется отметить, что сегодня рационализаторскую работу возглавляют начальник цеха А. И. Миронычев, его заместитель Н. А. Мифтахутдинова. Они показывают хороший пример рабочим цеха, сами подаются на внедрение рационализаторские предложения. Поэтому и оживилась у нас в коллективе техническое творчество. Например, дал рационализаторское предложение маляр В. И. Баранов.

Ударная ленинская вахта продолжается. Она будет способствовать досрочному завершению годового плана и обязательств X пятилетки, создаст хорошую основу для работы в XI пятилетке.

П. СОКОЛОВА,
председатель
производственно-массовой
комиссии цехкома.

ВНИМАНИЕ: ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ

В ОБЪЕДИНЕНИИ прошло организационное собрание бригадиров. На нем шел разговор о том, что нужно делать для дальнейшего совершенствования бригадного метода организации труда.

Перед бригадирами выступил руководитель предприятия. Он говорил, что через несколько лет вне бригады людей не должно быть. Так уже сегодня организована работа на ВАЗе. И опыт показал: эта форма работы прогрессивная. Как доказательство был приведен один факт — в бригадах производительность труда, как правило, увеличивается от восьми до пятнадцати процентов. При этом повышается и заработная плата.

Далее, любое производство имеет тенденцию к увеличению мощности. В ближайшие 10—15 лет и наше объединение, и любое предприятие страны не смогут наращивать объемы производства за счет увеличения численности рабочих. Поэтому совершенствование организации труда имеет огромное значение.

В объединении создано немало бригад, но не все они перешли на наиболее прогрессивную форму оплаты труда — по коэффициенту трудового участия (КТУ). Вот и получается, что начали хорошее дело, а до конца его не довели. Взять хотя бы такой пример: в цехах № 10, 21, 25 все рабочие полностью охвачены бригадной формой организации труда, а производительность работы низкая. Подобное формальное отношение к бригадам надо изживать, чтобы не навредить хорошему делу.

— Многие боятся идти в бригаду, — начал свой рассказ бригадир цеха № 42 Иван Дмитриевич Рогачев. — Но сомнения, сомнения, а реальная обстановка убеждает, что дальше в одиночку работать не стоит. Вот поэтому мы организовали бригаду. Теперь наш коллектив водой не разольешь — только за себя уже никто работать не хочет. И рабочее время стало ис-

пользоваться эффективнее, в цехе бригада без дела не сидит. Производительность труда была 101,3 процента, сейчас поднялась до 118,7.

Говорил И. Д. Рогачев убедительно, бригадиры слушали его внимательно. Сравнивали показатели его бригады со своими, примеряли советы Ивана Дмитриевича к себе. Все согласилось с мнением И. Д. Рогачева, что нельзя назначать бригадира в административном порядке. Руководитель любого, самого маленького коллектива, должен быть уважаемым человеком. Без доверия и авторитета вряд ли бригадир сможет вести коллектив за собой.

ИЗБРАН СОВЕТ БРИГАДИРОВ

— А дисциплина труда? — раздался вопрос в зале. — Как бригада борется с прогульщиками?

И в этом направлении в бригаде И. Д. Рогачева есть определенные успехи. Например, один из членов бригады весь день работал кое-как. Тогда вечером все собрались на экстренное собрание и решили снизить этому товарищу КТУ на 0,98 процента. В бригаде замечен труд каждого. Здесь не мастер следит за дисциплиной труда, а сами товарищи. А у них спрос, порою, выше, чем у мастера.

— А в зарплате ваша бригада ничего не потеряла? — расспрашивали бригадиры И. Д. Рогачева.

Нет, и зарплата членов бригады поднялась на три-четыре процента. Преимущество бригадного метода работы очевидно.

Принципы организации труда каждой бригады одинаковы. Но их рост и становление шли своим путем. И в каждой бригаде возникали свои победы и проблемы. Об этом говорили бригадиры, выходявшие на трибуну. Например, в бригаде В. А. Бого-

мазова (цех № 19) повысилось качество труда. Бригада Ю. А. Почкина сумела преодолеть дефицит станочников, в которых цех № 20 постоянно испытывал потребность. Практически, сегодня все виды работы может выполнить любой член бригады.

Но, по мнению бригадира В. А. Богомазова, пора установить технико-экономические показатели для бригады. Тогда можно будет сравнивать ежемесячные успехи коллектива, и, естественно, выявятся дополнительные резервы производства.

— Бригады в объединении создано немало, им бы и соревноваться между собой, передавать друг другу опыт, но этого нет,

— говорил бригадир И. Д. Рогачев. — Необходимо шире показывать работу бригад на экранах социалистического соревнования.

И все выступавшие согласились, что дальнейшая организация и развитие бригад должны контролироваться советом бригадиров объединения.

Совет должен учить, как правильно работать, ему решать вопросы заработной платы, организации труда. Распространение передового опыта также входит в функции совета бригадиров.

На собрании был избран совет бригадиров. В него вошли 25 человек. Это бригадиры, представители администрации. Среди них бригадиры В. А. Богомазов (цех № 19), Л. Д. Истратов (ЦЗЛ), мастер В. И. Кириллов, (цех № 1), инженер Т. Б. Науменко (ОТЗ).

Председателем совета избран мастер цеха № 16 В. Ю. Яновский, заместителями — бригадир цеха № 42 И. Д. Рогачев, мастер цеха № 8 Н. В. Кузнецов.

Л. ЗОРИНА.

ВРУЧЕНЫ ДИПЛОМЫ

В июле закончился учебный год в вечернем техникуме. 72 студента защитили дипломные проекты и получили квалификацию техника-механика, из них 13 человек при защите дипломов получили оценку «отлично». А технолог цеха № 11 Надежде Васильевой был вручен диплом с отличием.

Нелегко после смены садиться за студенческую скамью, но многие учащиеся, несмотря на все трудности вечернего обучения, добиваются в учебе хороших результатов. Это студенты А. Марушкин, И. Ефимова, Л. Ильичев, Н. Кузнецов, А. Соловьев, Н. Румянцев. Они за отличную учебу и примерное поведение награждены похвальными грамотами.

В минувшем учебном году коллектив техникума добился неплохих результатов. Пятилетний план по подготовке специалистов для народного хозяйства выполнен. Свыше 70 процентов учащихся, получивших специальность в техникуме с 1976 по 1980 годы, защитили дипломы с хорошими и отличными оценками.

В техникуме постоянно ведется работа по совершенствованию учебного процесса. В истекшем учебном году было многое сделано для создания наглядных пособий по специальным предметам. Этой работой занимались преподаватели, учащиеся, дипломники. Активно участвовали в изготовлении наглядных пособий студенты выпуска 1979—80 учебного года. Это В. Бутенко, В. Григорович, А. Голяков, Е. Данилов, Н. Дементьев и многие другие.

Часть дипломных проектов была посвящена актуальным вопросам производства, они выполнялись по заданию одного из технологов объединения. Такая связь техникума с предприятием способствует повышению качества подготовки специалистов. И в одиннадцатой пятилетке мы планируем шире вводить подобные формы обучения.

К сожалению, в нашем учебном заведении наблюдается слишком большой отсев учащихся. Причина его — неуспеваемость отдельных студентов, а начинается она с пропуска занятий. Вероятно, следует усилить контроль за посещением занятий учащимися.

Сейчас в техникуме идет комплектование нового набора студентов. Преподаватели планируют, что еще надо сделать для укрепления и расширения лабораторной базы техникума. И по-прежнему, перед коллективом стоит важная задача — повышение качества подготовки специалистов.

В. ПАНИН,
директор техникума.

Снова о прогулах

За шесть месяцев 1979 года было совершено 217 прогулов, за такой же период нынешнего года их стало 298. Возросло и количество нарушений общественного порядка.

Настораживает тот факт, что 50 процентов прогульщиков распивали спиртное непосредственно на рабочем месте и с территории выводились уже в нетрезвом состоянии. Это говорит о том, что в некоторых коллективах борьба с пьянством практически не ведется. Об этом свидетельствует такой факт: только за два дня июня работники охраны задержали восемь человек, выходявших с территории в нетрезвом виде. Среди них был мастер цеха № 16 Ю. Большаков, который пьянствовал на работе. А прежде, еще в апреле, он побывал в медвытрезвителе. Мастер призван укреплять трудовую дисциплину. А Ю. Больша-

ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА

шак показывает пример рабочим далеко не положительный.

Список прогульщиков, пьянствующих на рабочих местах, можно продолжить. Это В. И. Беляшов (цех № 12), А. П. Замезин (цех № 20), В. Ф. Павловский (цех № 13), С. И. Струнников (цех № 105). Наибольшее количество прогулов совершено в цехах № 8, 12, 19, 24, 42, 105. Причем, следует отметить, что в списках прогульщиков из месяца в месяц, встречаются одни и те же фамилии. Мы знаем: любое нарушение трудовой дисциплины не проходит незамеченным. Но, вероятно, принимаемые меры недостаточно строги. Ведь только при безнаказанности и снисходительности человек может системати-

чески прогуливать или распивать спиртные напитки на рабочем месте.

Коллективы подразделений должны обратить самое серьезное внимание на укрепление трудовой дисциплины, выбрать наиболее эффективные меры для борьбы с пьянством, вести профилактическую работу с предполагаемыми прогульщиками. Пока у нас чаще бьют тревогу, когда человек уже начал систематически пить.

Прогульщики наносят производству ощутимый вред. В первом полугодии только за счет нарушений трудовой дисциплины потеряно 476 человеко-дней. В 1979 году эта цифра была на 153 человеко-дня меньше.

С подобным положением дел нельзя мириться.

А. РЯБЦЕВА,
зам. начальника
отдела кадров.

„ЗАРНИЦА“ — ВЕСЕЛАЯ ИГРА

Заканчивается лето в пионерском лагере «Дружба». Незаметно пролетели каникулы в походах, увлекательных играх.

10 августа в лагере был проведен финал военно-спортивной игры «Зарница». Семь отрядов принимали в ней участие. «Зарница» — это тактические маневры, воинская дисциплина и горячий энтузиазм всех участников. А закончилась игра парадом юнармейцев. Они прошли строевым шагом, равняясь на знамя, у которого стояли курсанты военного училища. Парад принимали ветераны войны: Н. Д. Грицай, В. М. Леонов, Герой Советского Союза В. Н. Толстов.

А затем ветеранов войны окру-

жили юнармейцы. Мальчики и девочки внимательно слушали рассказы бывших солдат о минувшей войне, героизме товарищей по оружию.

А мы, ветераны войны, отвечая на бесконечные вопросы ребят, радовались, что они растут любознательными, здоровыми, сильными. «Зарница» учит их любить Родину, дает физическую закалку, приучает к дисциплинированности. Все это очень пригодится нашим мальчикам, когда придет пора проходить службу в армии.

О. ШУМИЛОВ,
ветеран войны.

Фото Г. ГЛАДКИХ.



СЕМЬЯ... Здесь закладывается характер ребенка. Именно в семье, среди родителей к маленькому человеку приходит ощущение, что он родился в добром, радостном, надежном мире. А это играет важную роль в становлении еще неокрепшего характера.

Но встречаются ситуации, когда родители забывают о своих обязанностях, к детям относятся с крайним равнодушием. Такие папы и мамы наносят крошечным существам тяжелейшие моральные травмы, залечить которые, порою, уже невозможно.

...Молодая мать принесла своего грудного ребенка к малоознакомой женщине и попросила её посидеть с ним пару часов, пока она сходит по делам. Однако час проходил за часом, а ребенка никто и не думал забирать. На исходе вторых суток, отчаявшись дождаться пропавшую родительницу, женщина обратилась в милицию, и ребенок был помещен в больницу. А загулявшая мама лишь через пять дней вернулась из областного центра, где она весело проводила время. 9-месячный сын ее, видимо, совершенно не интересовал.

ЧТОБЫ НЕ МЕШАЛИ...

Одной из важнейших задач советского общества является воспитание подрастающего поколения. Благодаря заботе КПСС, нашего государства, общественности, в соответствии с

...Во время рейда по городу в одиннадцатом часу вечера мы встретили на улице двух маленьких детей — семилетнего Вадика и пятилетнюю Свету. Их родители, мать и отец, хорошо нам знакомы — состоят на учете в милиции за злоупотребление спиртными напитками. Вот и в этот вечер, пригласив друзей-собутельников и устроив шумную попойку, они попросту выставили за дверь своих детей, чтобы не мешали.

При всей несхожести судеб и характеров, у таких родителей много общего. Это пристрастие к спиртному, нежелание трудиться, стремление избавиться от забот по воспитанию детей.

Серьезное опасение вызывает увеличение числа матерей, уклоняющихся от выполнения ро-

дительских обязанностей: половина неблагополучных родителей, состоящих на учете в инспекции по делам несовершеннолетних, — женщины.

Милиция, трудовые коллективы, общественные формирования, ведут большую профилактическую работу с подобной категорией родителей. Когда же все формы воспитательного воздействия оказываются исчерпанными, приходится прибегать к крайнему средству — лишению родительских прав. В текущем году инспекция по делам несовершеннолетних активизировала работу в этом направлении.

Супруги Карповы, Виктор Андреевич и Зоя Федоровна, в течение длительного времени злоупотребляли спиртными напитками, уклонялись от общест-

принципами социалистического строя, в СССР дети окружены постоянным вниманием. Последовательно принимаются меры по укреплению семьи — первоначального звена, несущего основные функции в воспитании ребенка.

венного труда. Так З. Ф. Карпова с февраля 1979 года по май 1980 года вообще нигде не работала. Их дочери, 14-летняя Марина и 8-летняя Люда, с 1978 года с родителями фактически не жили. Их воспитывала и содержала бабушка. На неоднократные предупреждения работников милиции Карповы не реагировали. И вот результат — В. А. Карпов в апреле 1980 года отправлен в лечебно-трудовой профилакторий сроком на 2 года на принудительное лечение от алкоголизма с одновременным лишением родительских прав. З. Ф. Карпова лишена родительских прав решением городского народного суда от 4 июля 1980 года.

В настоящее время в нарсуд направлены материалы на лишение родительских прав на О. П.

И СВЕДЕНИЮ СЛУШАТЕЛЕЙ УНИВЕРСИТЕТА МАРКСИЗМА-ЛЕНИНИЗМА

Дирекция областного филиала университета марксизма-ленинизма сообщает, что 1 сентября 1980 года в филиале государственного университета в 18 часов состоится организационное собрание слушателей всех отделений и курсов.

Повестка дня:

1. Выступление секретаря ГИ КПСС.

2. Организационные вопросы.

3. Лекция «Ленинская коммунистическая партия — честь и совесть нашей эпохи». Занятия в УМЛе начнутся 1 сентября 1980 года и будут проводиться в филиале государственного университета. По понедельникам будут заниматься слушатели отделений: международные отношения (1 курс, аудитория 19), массово-политическая работа (2 курс, аудитория 18), комсомольский пропагандист (1 курс, аудитория 11).

По вторникам будут проводиться занятия для слушателей философского отделения (1 курс — аудитория 18, 2 курс — аудитория 19), партийного строительства (аудитория 11).

Отделения коммунистического воспитания (2 курс, аудитория 11) и хозяйственных руководителей (1 курс, аудитория 18) будут работать по средам.

В четверг приглашаются на занятия слушатели отделения коммунистического воспитания второго года обучения. Занятия второй группы будут проходить в школе № 5.

Орлову, Л. В. Пискун, Л. Трифонову. В ближайшие дни суд вынесет по этим материалам соответствующие решения.

Еще несколько дел на лишение родительских прав готовятся для направления в комиссию по делам несовершеннолетних при горисполкоме, а затем в суд.

Хотелось, чтобы приведенные примеры послужили серьезным предупреждением тем родителям, которые забыли, что право считать себя матерью или отцом неотделимо от родительских обязанностей.

Проблемы и факты, о которых здесь рассказано, затрагивают разумеем, сравнительно небольшую группу детей и семей, называемых неблагополучными.

Именно им и уделяет особое внимание милиция, в частности инспекция по делам несовершеннолетних.

Наши дети должны расти физически и нравственно здоровыми — они будущее социалистического общества.

Ю. САМУСЕНКО,
участковый инспектор по делам несовершеннолетних.

В ы с т а в к а

«ЧЕЛОВЕК И ПРИРОДА»

Для усиления пропаганды достижений в области охраны природы, показа деятельности предприятий и организаций города в природоохранительной деятельности и в соответствии с решением исполкома горсовета в третьей декаде августа проводится традиционная выставка «Человек и природа». Организацией выставки руководит комитет, который возглавил заместитель председателя исполкома. В состав выставочного комитета вошли и представители объединения: П. Т. Михайлуца, Д. Е. Чекмасов, И. П. Лычев, М. Р. Чудомсева.

С 29 по 30 августа выставка будет проходить в ДК «Октябрь», с 28 по 31 августа — в ДК «Мир».

Для проведения выставки в ДК «Октябрь» совместным решением администрации и профсоюзного комитета создан организационный комитет под председательством Е. С. Кузнецова. Членами комитета являются Л. Н. Яшилов, Ю. А. Коломенский, М. Р. Чудомеева, А. А. Шамшин, К. С. Кошелев, П. И. Александров, И. Г. Сосницкий, Н. Н. Степанов, Г. Л. Ищенко, Н. И. Кудрявцева, И. П. Лычев.

Выставка продемонстрирует, как выполняется статья 18

Конституции СССР, посвященная охране окружающей среды, в объединении и организациях левобережья. Планируется вести показ природоохранительной деятельности по следующим направлениям: использование систем оборотного водоснабжения, очистка атмосферного воздуха и сточных вод, строительство очистных сооружений и обезвреживающих установок, озеленение территории предприятий и учреждений, озеленительное благоустройство жилого фонда, благоустройство зон отдыха. К участию в выставке привлекаются все предприятия и организации левобережья. Экспонатами могут быть стенды, макеты, схемы, рисунки, диаграммы, гербарии и т. д.

31 августа на выставке будет организована продажа цветов.

Лучшие экспонаты будут отмечены призами.

Организационный комитет призывает коллективы предприятий и учреждений, общества охраны природы полнее отразить свою деятельность.

ОРГКОМИТЕТ.

Родные и близкие.

И. о. редактора Л. И. ЗОРИНА

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Просим через газету «Вперед» выразить нашу сердечную благодарность коллективу центральной городской больницы, поликлиники, администрации и совету ветеранов войны объединения за оказанное внимание и большую помощь в организации похорон Нины Михайловны Брежневой — ветерана Великой Отечественной войны, старшей медицинской сестры городской больницы.